

LICEO SCIENTIFICO STATALE  
"CARLO MIRANDA"  
FRATTAMAGGIORE (NA)  
Prot. 0004253 del 22/12/2020  
(Uscita)



## Liceo Scientifico Statale "Carlo Miranda"

Via F.A. Giordano, 91 – 80027 Frattamaggiore(NA)  
Tel: +39 081 8801909 Fax: +39 081 8368185

Email: [NAPS27000E@istruzione.it](mailto:NAPS27000E@istruzione.it) PEC: [NAPS27000E@pec.istruzione.it](mailto:NAPS27000E@pec.istruzione.it)

### Ipotesi di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Anno scolastico 2020/2021

L'anno *duemilaventi*, il giorno 22 del mese di dicembre presso il Liceo Statale "Carlo Miranda" di Frattamaggiore (NA), in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. [XXII] 22 del CCNL del Comparto Scuola 2016-2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente prof.ssa Nunzia Mallozzi, e la delegazione di parte sindacale, così composta:

- Prof.ssa Salvato Giancarla- Membro RSU
- DSGA Conti Salvatore Membro RSU

Risulta assente, per legittimo impedimento, la prof.ssa Grieco Rosa, componente RSU

è sottoscritto

La presente ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto riguarda le seguenti materie:

- *Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali*
- *Aggiornamento del personale*
- *Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro*
- *Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e delle altre risorse finanziarie riferite al personale Docente e ATA, inclusa la quota*
- *Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il Personale ATA.*
- *Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari.*
- *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.*
- *Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione).*
- *Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione*

#### PARTE PRIMA - NORMATIVA

#### TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1

##### Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA della scuola con contratto a tempo determinato e indeterminato.

Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula ed hanno validità per l'a.s. 2020/2021.

In ogni caso, si procederà ad un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a seguito della stipula di un nuovo CCNL.

##### Art 2

##### Contrattazione integrativa

Le materie oggetto di contrattazione sono quelle previste dall'art. 22, comma 4, lettera c) del CCNL 2016/2018.

**Art. 3**  
**Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative e delle norme contenute nel presente contratto, le parti che l'hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'incontro avviene entro 10 giorni di cui alla richiesta del comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro 30 giorni.

**TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

**CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

**Art. 4**  
**Premessa**

Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto delle delibere degli Organi Collegiali, per quanto di competenza

**Art. 5**  
**Obiettivi e strumenti**

Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di rappresentanti delle singole sigle sindacali di loro fiducia, anziché esterni alla scuola, previa comunicazione all'altra parte e senza oneri per la scuola.

**Art. 6**  
**Rapporti fra RSU e Dirigente Scolastico**

La RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e comunica il nominativo al Dirigente Scolastico; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Entro 15 giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente Scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare. Il Dirigente concorda con la RSU le modalità e il calendario per lo svolgimento dei diversi modelli di relazioni sindacali; in ogni caso, la convocazione da parte del Dirigente Scolastico va effettuata con almeno 5 giorni di anticipo e la richiesta da parte della RSU va soddisfatta entro 5 giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto dei termini indicati. Per ogni incontro preliminare devono essere sempre indicate le materie.

**Art. 7**  
**Albo sindacale**

Il D.S. assicura la predisposizione di una bacheca riservata all'esposizione di materiale sindacale ed un'altra di stretta competenza della RSU. La rappresentanza sindacale ha diritto ad affiggervi materiale di interesse sindacale, in conformità sulla legge sulla stampa, senza necessariamente una preventiva autorizzazione da parte del D.S. Ogni documento affisso all'Albo deve essere siglato da chi lo affigge, che se ne assume così la responsabilità legale. Il D.S. assicura la tempestiva trasmissione del materiale indirizzato agli organismi sindacali sia inviato per e-mail.

**CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

**Art. 8**  
**Assemblee sindacali in orario di lavoro**

La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU o sindacati rappresentativi) va inoltrata al Dirigente

scolastico con almeno cinque giorni di anticipo, ricevuta la richiesta il Dirigente scolastico informa gli altri soggetti sindacali presenti a scuola che, entro due giorni, possono a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola

L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare interna.

La dichiarazione individuale di partecipazione, espressa in forma scritta, da parte del personale in servizio nell'orario di assemblea sindacale è irrevocabile e fa fede ai fini del computo del monte ore individuale. Essa deve essere resa almeno 2 giorni prima della convocazione, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni o di adattamento delle stesse.

Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale A.T.A., se l'adesione è totale, il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi verifica, innanzitutto, la disponibilità per stabilire la quota e i nominativi del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali che vengono stabiliti in n° 1 unità di collaboratore scolastico e n° 1 collaboratore amministrativo.

Qualora non sussistano disponibilità, si procede al sorteggio a rotazione.

#### Art. 9

#### Contingente ATA in caso di sciopero

Secondo quanto stabilito dalla L. 146/90, dalla L. 83/2000, dall'apposito allegato al CCNL 26.05.99, art. 3, dall'accordo integrativo nazionale dell'8.10.1999 e dalle attuali norme che prevedono 10 ore di assemblee per ciascun anno scolastico, si conviene che in caso di sciopero e/o assemblea del personale ATA il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza di particolari e specifiche situazioni sotto elencate:

- a) svolgimento di qualsiasi tipo di esame e/o scrutinio finale: n° 1 assistente amministrativo, n° 1 collaboratore scolastico

Al di fuori delle specifiche situazioni elencate, non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero e/o assemblea. In caso di adesione totale, all'assemblea, l'individuazione del personale da mantenere in servizio avverrà a rotazione.

### TITOLO III - AGGIORNAMENTO

#### Art. 10

#### Aggiornamento del personale docente

L'aggiornamento del personale docente è stabilito seguendo le modalità indicate dal Collegio dei Docenti, che delibera il Piano di Formazione, su proposta dei Dipartimenti divisi in Aree Disciplinari.

Nei casi di eccedenza delle domande rispetto al numero dei posti disponibili si terranno presenti i seguenti criteri:

- priorità per ambito rispetto alla tematica
- su tema interdisciplinare, priorità del docente con meno corsi frequentati
- priorità d'impegno in progetti specifici in caso di interesse personale

#### Art. 11

#### Aggiornamento del personale A.T.A.

L'aggiornamento per tutto il personale A.T.A. in servizio nella scuola, si svolge, di norma in orario di lavoro e potrà, per argomenti di carattere generale, essere previsto anche in sedi diverse da quelle specifiche dell'istituto. Per inderogabili esigenze di servizio l'aggiornamento e la formazione si possono effettuare anche al di fuori dell'orario di lavoro. Le ore prestate in più possono essere compensate con permessi nell'arco dell'anno scolastico, previo accordo con il Dirigente Scolastico, sentito il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, oppure essere retribuite con accesso al fondo, sulla base delle disponibilità del fondo stesso, sempre che vi sia stata la preventiva autorizzazione.

### TITOLO IV - SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### Art. 12

#### Tutela della salute sul luogo del lavoro

La RSU, attraverso il proprio eletto come Rappresentante dei Lavoratori, Sig. Conti Salvatore, secondo il D.M. n. 382/98, e comunque, sino a quando non sopravvengano eventuali occasioni di rinuncia e/o sostituzione e/o mancata conferma dello stesso nella componente considerata, esercita le funzioni di:

- controllo del rispetto delle norme previste dal D. Lgs 81/08 come modificato dal D. Lgs. 106/09;
- proposta per migliorare le condizioni di lavoro del personale e ridurre le situazioni di rischio secondo quanto previsto dall'art. [XCVII] 73 del CCNL 06/09.

Il personale che utilizza un videoterminale non può essere incaricato per tale mansione in modo sistematico o abituale per un numero di ore pari o superiore a 20 settimanali, dedotte le interruzioni di 15 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa.

Gli incarichi, previsti, dal D. Lgs 81/08 come modificato dal D. Lgs. 106/09 non possono essere rifiutati.

Tutto il personale viene informato all'inizio e durante l'anno scolastico delle condizioni di sicurezza nel luogo di lavoro, anche attraverso corsi/incontri specifici.

L'istituzione si avvale della collaborazione di un RSPP esterno, di un Medico Competente, dei Preposti alla Sicurezza, e di tutti i Docenti, gli Assistenti Amministrativi o Tecnici, i Collaboratori Scolastici individuati come addetti al servizio di protezione e prevenzione incendi e primo soccorso.

## PARTE SECONDA - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

### Art. 13

#### Limiti e durata dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso.

2. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2020/2021.

### Art. 14

#### Fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico

1. Il fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto è costituito da due parti:

2. La prima parte, denominata "risorse fisse", è costituita da tutte quelle risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale, che hanno carattere di certezza e di stabilità, in quanto dipendenti da accordi contrattuali e/o fonti legislative vigenti.

3. La seconda parte, denominata "risorse variabili", è costituita da tutte le disponibilità economiche destinate alla retribuzione accessoria del personale, che alimentano ulteriormente il fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto, ma che non hanno caratteristica di certezza e di stabilità per gli anni scolastici successivi.

4. Tutte le risorse indicate nel presente contratto sono espresse al lordo dipendente, cioè al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, ed al lordo Stato, cioè al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione (cioè, compresi di imposta regionale IRAP pari all'8,5% ed di Contributi pensionistici ex INPDAP del 24,20%, entrambi calcolati sui compensi al lordo dipendente).

### Art. 15

#### Risorse fisse

1. Le risorse fisse del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto disponibili per l'anno scolastico 2020/2021, sono quelle relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, cui al successivo comma 2, comunicate dal MIUR con nota prot. n° AOODGRUF/23072 del 30/09/2020, e determinate secondo quanto previsto dal M.I. e le OO.SS Scuola nell'intesa del 31/08/2020, in base ai punti di erogazione del servizio, dell'organico Docente ed ATA, nonché del numero di classi attivate per l'a.s. 2020/2021.

2. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - art. 40 del CCNL del 19/04/2018:

DESCRIZIONE	Lordo dipend. sett. 2020/ago2021	Lordo Stato sett. 2020/ago2021
a) Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2020/2021 - art. 85 CCNL 29/11/2007	€. 52.756,86	€. 70.008,36
b) Funzioni Strumentali - art. 37 CCNL 29/11/2007	€. 3.520,95	€. 4.672,30
c) Incarichi specifici A.T.A. - sequenza contrattuale del 25/07/2008	€. 2.968,15	€. 3.938,74
d) ore eccedenti per sostituzioni - art. 30 del CCNL 29/11/2007	€. 3.225,33	€. 4.280,01
e) ore ecc. per l'avviam. alla pratica sportiva - art. 87 CCNL 29/11/2007	€. 3.545,78	€. 4.705,25
f) Misure incentivanti per progetti aree a rischio - art. 9 CCNL 2006/2009	€. 87,14	€. 115,64
g) Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 127, Legge 107/2015.	€. 13.907,26	€. 18.454,94
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€. 80.011,47</b>	<b>€. 106.175,24</b>

### Art. 16

#### Risorse variabili

**naps27000e@istruzione.it**

---

**Da:** GIOVANNI R. <giovro2011@gmail.com>  
**Inviato:** giovedì 26 agosto 2021 17:26  
**A:** namm28400x@istruzione.it; naic80200l@istruzione.it; naps27000e@istruzione.it;  
DSGA CAPASSO Frattamaggiore  
**Cc:** fabio.cavallaro@mef.gov.it  
**Oggetto:** comunicazione cambio indirizzo di posta elettronica

ALL'ATTENZIONE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI E DEI DIRETTORI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Si comunica alle SS.LL. il nuovo indirizzo di posta elettronica da utilizzare per comunicare con lo scrivente:

[giovro2011@gmail.com](mailto:giovro2011@gmail.com)

oppure

[giovanni.romeo.na@pec.it](mailto:giovanni.romeo.na@pec.it)

IL REVISORE DEI CONTI  
GIOVANNI ROMEO

1. Le risorse variabili disponibili per l'a.s. 2020/2021, sono indicate nei successivi commi del presente articolo.  
 2. Economie su risorse contrattate nell'anno a.s. 2019/2020, confluite nel MOF senza vincoli di destinazione.

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo Stato
a) Fondo Istituzione Scolastica- art. 85 CCNL 29/11/2007.	€. 20.831,15	€. 27.642,94
b) Funzioni Strumentali - art. 37 CCNL 29/11/2007.	€. 0,00	€. 0,00
c) Incarichi Specifici ATA - sequenza contrattuale del 25/07/2008.	€. 3.539,39	€. 4.696,77
d) Avviamento alla pratica sportiva - art. 87 CCNL 29/11/2007.	€. 5.588,11	€. 7.415,42
e) Risorse per la sostituzione del personale docente assente - art. 30 del CCNL 29/11/2007.	€. 382,39	€. 507,43
f) Fondo per la valorizz. del personale docente - art. 1, c. 127, L. 107/2015.	€. 0,00	€. 0,00
g) misure incentivanti per progetti aree a rischio art. 9 CCNL 2006/2009.	€. 133,26	€. 176,84
<b>Totale</b>	<b>€. 30.474,30</b>	<b>€. 40.439,40</b>

3. Risorse destinate al pagamento dei compensi accessorial personale Docente ed ATA per l'attuazione dei progetti finanziati con il Fondo Sociale Europeo 2014/2020.

Codice	Titolo del progetto	Lordo dipendente	Lordo Stato
a) 10.2.2A-FDRPOG-2020-330	"La Scuola che vorrei"	€. 16.884,00	€. 22.404,66
b) 10.1.1A-FSEPON-CA-1029-363	"vivere la Scuola, accoglienza e ...."	€. 28.807,20	€. 38.226,43
c) 10.2.5.B-FSEPON-CA-2019-28	"Learning by working"	€. 3.962,40	€. 5.257,80
<b>Totale</b>		<b>€. 49.653,60</b>	<b>€. 65.888,89</b>

4. Risorse destinate al pagamento dei compensi al personale Docente ed ATA per l'attuazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento:

Risorse per il pagamento dei compensi destinati al personale Docente ed A.T.A. per l'attuazione dei P.C.T.O	Lordo dipendente	Lordo Stato
Percorsi per le Competenze Trasversali ed Orientamento	€. 19.450,00	€. 25.810,15
<b>totale</b>	<b>€. 19.450,00</b>	<b>€. 25.810,15</b>

5. risorse destinate al pagamento dei compensi accessori al personale Docente ed ATA impegnato nei corsi di formazione del personale Docente:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Formazione del personale docente - Piano di formazione docenti ambito Napoli 18 - risorse assegnate dalla Scuola POLO per la formazione con nota 511/A11 del 08/02/2020 al netto delle spese non oggetto di contrattazione.	€. 1.150,29	€. 1.526,44
<b>Totale</b>	<b>€. 1.150,29</b>	<b>€. 1.526,44</b>

**Art. 17**

**Criteri generali per l'utilizzo delle risorse**

- La ripartizione del Fondo ha l'obiettivo di incrementare la partecipazione del personale della scuola alle attività del P.T.O.F. e la valorizzazione delle professionalità.
- I criteri generali e le misure dei compensi per l'utilizzo delle risorse del FIS sono definiti negli articoli che seguono.
- Qualora per cause eccezionali e non prevedibili si verificano che le attività programmate esigano tempi e impegni superiori a quelli previsti, si riaprirà la contrattazione per verificare la possibilità di utilizzare la quota accantonata o ulteriori risorse eventualmente disponibili.

**Art. 18**

**Indennità di Direzione al Direttore dei servizi generali ed amministrativi ed all'eventuale sostituto in caso di assenza o impedimento.**

1. Dalla somma di cui al comma 2, lett. a) dell'art. 15 - Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2020/2021 - è decurtata la sotto indicata somma di €. 4.552,80 Lordo Dipendente, per il pagamento dell'indennità di direzione al Direttore dei servizi generali ed amministrativi ed all'eventuale sostituto, in caso di assenza o impedimento:

Descrizione	compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato

*[Handwritten signature]* 5

Indennità di direzione al D.S.G.A.- Art. 88 comma 2 lett. i) del CCNL 29/11/2007 -	€.	4.130,00	€.	5.480,51
Indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A. - Art. 88 comma 2 lett. j) del CCNL 29/11/2007 -	€.	422,80	€.	561,06
<b>totale</b>	€.	<b>4.552,80</b>	€.	<b>6.041,57</b>

**Art. 19**

**Criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative alle funzioni strumentali del personale docente,  
ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007**

1. Le parti concordano di retribuire le funzioni strumentali del personale docente, come illustrato nel prospetto che segue:

Descrizione	compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato		
FFSS Area 1 - valutazione ed autovalutazione di Istituto (RAV - PDM)	€.	1.173,65	€.	1.557,43
FFSS Area 2 - supporto ai docenti per lo sviluppo delle competenze informatiche ed innovazione didattica	€.	1.173,65	€.	1.557,43
FFSS Area 3 - supporto agli studenti	€.	1.173,65	€.	1.557,44
<b>Totale funzioni strumentali</b>	€.	<b>3.520,95</b>	€.	<b>4.672,30</b>

2. Alla copertura delle spese derivanti dall'applicazione del presente articolo, si provvede con le risorse di cui al precedente art. 15, c. 2, lett. b) - risorse fisse -, per la somma complessiva lordo dipendente di € 3.520,95.

**Art. 20**

**Criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative agli incarichi specifici del personale ATA  
ai sensi 47 CCNL 29/11/2007, c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA del  
25/07/2008**

1. Le parti concordano di retribuire gli incarichi specifici del personale ATA programmati come illustrato nel prospetto che segue:

n°	Profilo	Descrizione	compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato		
2	A.A.	supporto alla predisposizione/aggiornamento del RAV e ai lavori del NIV (Nucleo Interno di Valutazione)	€.	800,00	€.	1.061,60
2	A.A.	supporto all'utenza per la gestione del registro elettronico	€.	800,00	€.	1.061,60
1	A.A.	Supporto al PCTO.	€.	400,00	€.	530,80
1	A.A.	Supporto alla sistemazione contributiva dei dipendenti/Passweb	€.	400,00	€.	530,80
2	A.A.	gestione e rendicontazione piattaforme digitali/rendicontazioni;	€.	800,00	€.	1.061,60
1	A.A.	gestione e rendicontazione notebook e laptop in comodato d'uso e strumenti audiovisivi;	€.	400,00	€.	530,80
1	A.A.	supporto alla redazione di PdP per alunni BES /DSA	€.	400,00	€.	530,80
2	C.S.	Assistenza alunni diversamente abili	€.	1.000,00	€.	1.327,00
		<b>Totale</b>	€.	<b>5.000,00</b>	€.	<b>6.635,00</b>

2. Alla copertura delle spese derivanti dall'applicazione del presente articolo, si provvede con le risorse di cui ai precedenti artt. 15, c.2 lett. c), per € 2.968,15 -risorse fisse- ed art. 16, c.2, lett. c) per € 2.031,85 - risorse variabili -.

**Art. 21**

**Criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori del personale docente**

1. I criteri per l'erogazione del fondo d'Istituto sono stabiliti tenendo conto di:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa, aggiornato con delibere del Collegio docenti e del Consiglio d'Istituto
- esigenze funzionali agli aspetti logistici dell'Istituto
- organizzazione del servizio
- processi di miglioramento (PdM) nell'ambito Rapporto di Auto-Valutazione
- sistema Sicurezza dell'Istituto
- esigenze formative del personale (Piano di Formazione)



2. Le parti concordano di retribuire gli incarichi aggiuntivi del personale docente programmati e previsti nel PTOF, per un totale complessivo lordo dipendente di **€. 46.775,00**, come illustrato nel prospetto che segue:

Attività	N° unità	H/F <sup>ω</sup>	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Staff DS – art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	2	forf.	€ 3.675,00	€ 4.876,73
Altri incarichi PTOF – art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	16	forf.	€ 10.062,50	€ 13.352,94
Responsabile laboratori e dipartimenti – art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 come richiamato nel CCNL 2016/2018, delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	14	forf.	€ 3.762,50	€ 4.992,84
Tutor TFA e/o Neoassunti – art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	4	forf.	€ 700,00	€ 928,90
Coordinatori classi - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	55	forf.	€ 15.015,00	€ 19.924,91
CLIL- art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, del C.I. n° 11/28/2019 delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	13	forf.	€ 2.537,50	€ 3.367,26
Corsi di Recupero - art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, - compenso orario -	15	120	€ 6.000,00	€ 7.962,00
NIV – art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	15	forf.	€ 2.975,00	€ 3.947,83
Flessibilità organizzativa didattica art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018.	30	Forf	€ 2.047,50	€ 2.717,03
		<b>Totale</b>	<b>€ 46.775,00</b>	<b>€ 62.070,44</b>
<b>(1) b = compenso orario / f = compenso forfettario</b>				

3. ai sensi dell'art. 40, c. 5 del CCNL istruzione e ricerca 2016-2018, si conviene che alla copertura delle spese derivanti dall'applicazione del presente articolo, si provvede con le risorse espresse al lordo dipendente, come indicato di seguito:

- Art. 15, c. 2, lett.a) - Risorse fisse - Fondo istituzione scolastica	€.	23.228,20
- Art. 16, c. 2, lett. a) - Risorse variabili - Economie fondo istituzione scolastica	€.	20.831,15
- Art. 16, c. 2, lett. c) - Risorse variabili - Economie per misure incentivanti per aree a rischio anni	€.	133,26
- Art. 16, c. 2, lett. d) - Risorse variabili - Economie anni pregressi per avviamento alla pratica sportiva art. 87 del CCNL 29/11/2007	€.	2.200,00
- Art. 16, c. 2, lett. e) - Risorse variabili - Economie anni pregressi per sostituzione docenti assenti - art. 30 del CCNL 29/11/2007	€.	382,39
<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>€.</b>	<b>46.775,00</b>

4. alla remunerazione delle ore eccedenti l'orario cattedra per la sostituzione dei docenti assenti, sensi ai sensi dell'art. 30 CCNL 29/11/2007, è destinata la somma espressa al Lordo dipendente di **€. 3.225,33**, alla cui copertura si provvede con le risorse indicate all'art. 15, c. 2 lett. d).

5. alla remunerazione delle ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva, ai sensi dell'art. 87 del CCNL Scuola 29/11/2007 è destinata la somma espressa al Lordo dipendente di **€. 6.933,89**, alla cui copertura, si provvede con le risorse indicate art. 15, c. 2, lett. e) per **€. 3.545,78 L.D.** e le risorse indicate all'art. 16, c. 2, lett. d) per **€. 3.388,11 L.D.**

**Art. 22**

**Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 126, della Legge 13/07/2015, n° 107.**

1) l'art. 1 della Legge 27 dicembre 2019, n° 160 (legge finanziaria 2020) recita : "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Le parti convengono di ripartire le risorse a tale scopo assegnate, come di seguito indicato:

Attività	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Fondo per la valorizzazione del personale Docente	€ 11.125,81	€. 14.763,96
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€ 2.781,45	€. 3.690,98
<b>Totale</b>	<b>€ 13.907,26</b>	<b>€. 18.454,94</b>

2) i compensi finalizzati alla valorizzazione del **personale docente** sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

- a. Qualità dell'insegnamento.
- b. Contributo al Miglioramento dell'Istituzione Scolastica.
- c. Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti.
- d. Potenziamento Competenze alunni.
- e. Innovazione didattica e metodologica.
- f. Ricerca didattica e diffusione buone pratiche.
- g. Coordinamento organizzativo e didattico.
- h. Formazione del Personale

i compensi finalizzati alla valorizzazione del **personale ATA** sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

- a) Tempestività
- b) Disponibilità
- c) Autonomia di prestazioni
- d) Difficoltà degli incarichi
- e) Formazione ed innovazione

Non si accede al bonus, se non si totalizza almeno la cifra di €. 100,00 Lordo dipendente.

**Art. 23**

**Criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori del personale ATA**

1. All'inizio dell'anno scolastico a tutto il personale è richiesta la disponibilità, la competenza in relazione al settore di appartenenza e la capacità di aggiornamento e formazione.

2. L'affidamento dello straordinario avviene prima dello svolgimento dell'attività, con lettera contenente l'indicazione dell'attività e del compenso relativo. Gli incarichi saranno assegnati anche in base ad eventuali turni di rotazione.

3. Le attività aggiuntive previste devono essere rese note a tutto il personale ATA, al fine di acquisire la disponibilità individuale al loro svolgimento.

4. Gli eventuali supplenti, se subentrano nell'incarico specifico, percepiranno la quota parte del compenso previsto per l'attività in questione.

5. Alle attività aggiuntive **oltre l'orario d'obbligo (straordinario)** programmate per il personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F., si conviene di destinare le somme di cui al comma 2, lett. a) dell'art. 15 per importo complessivo espresso al lordo dipendente di €.7.900,00. La somma è distribuita tra le aree di personale interessato, come indicato di seguito:

Attività	Ore	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Assistenti Amm.Vi - art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/07 - comp. Orario	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Assistenti Tecnici - art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - comp. Orario	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Collaboratori Scolastici - art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - comp. orario	400	€ 5.000,00	€ 6.635,00
<b>Totale</b>		<b>€ 7.900,00</b>	<b>€ 10.483,30</b>

6. Per retribuire i maggiori carichi di lavoro anche dovuti alle misure di contrasto alla pandemia da COVID-19, in termini di **intensificazione, di flessibilità ed ulteriori incarichi** si prevede di utilizzare le risorse di cui all'art. 15, c. 2, lett. a) - fondo istituzione scolastica a.s. 2020/2021, per €. 16.319,96 e quelle di cui all'art. 16, c.2, lett. c) per €. 1.507,54, per un totale lordo dipendente di €. 17.827,50:

Attività	Unità	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
<b>Assistenti Amministrativi</b>			
Intensificazione - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario -	10	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Archivi studenti - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario -	4	€ 580,00	€ 769,66
Archivi personale - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario -	4	€ 580,00	€ 769,66
Ricostruzioni di carriera arretrate e pratiche pensionistiche / Passweb	2	€ 580,00	€ 769,66
Aggiornamento graduatorie e MAD	2	€ 290,00	€ 384,83
Gestione e archiviazione PDP	1	€ 145,00	€ 192,42
Supporto iscrizione e formazione classi	2	€ 435,00	€ 577,24
Ricognizione inventario e magazzino	1	€ 362,50	€ 481,03
Archivio contabile	2	€ 725,00	€ 962,08

	totale	€	€
<b>Assistenti Tecnici</b>			
Manutenzione LIM e Reti didattiche	6	€ 870,00	1.154,49
Ricognizione inventariale	2	€ 435,00	577,24
	<b>Totale</b>	<b>€ 1.305,00</b>	<b>1.731,73</b>
<b>Collaboratori scolastici</b>			
Intensificazione - art 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario-- sostituzione colleghi assenti -	18	€ 2.250,00	€ 2.985,75
Supporto Uffici	1	€ 1.000,00	€ 1.327,00
Piccola manutenzione	5	€ 3.125,00	4.146,88
Fotocopie	1	€ 375,00	497,63
Reperibilità/Allarme	1	€ 1.500,00	1.990,50
Igienizzazioni e sanificazioni straordinarie	5	€ 1.250,00	1.658,75
Raccolta differenziata	1	€ 250,00	331,75
Distribuzione materiali	2	€ 1.000,00	1.327,00
Servizio esterno	1	€ 625,00	829,37
	<b>Totale</b>	<b>€ 11.375,00</b>	<b>€ 15.094,63</b>

Art. 24

**Somme non destinate ed economie**

Le somme di cui agli art. 15 c. 2, lett. a) - Fondo Istituzione Scolastica - ed f) - fondo per aree a rischio a.s. 2020/2021 -non destinate costituiscono economie da utilizzare nei prossimi anni scolastici mediante successivi accordi contrattuali e sono riportate nel prospetto che segue:

Descrizione	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica - art. 15, c 2 lett. a) del presente contratto	€ 755,90	€ 1.003,08
Fondi per progetti aree a rischio - art. 15, c. 2, lett. f) del presente contratto	€ 87,14	€ 115,64
<b>Totale economie</b>	<b>€ 843,04</b>	<b>€ 1.118,72</b>

Art. 25

**Ripartizione delle risorse dei  
Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale  
"Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento"  
2014-2020**

1. Gli incarichi del PON sono assegnati con procedura di selezione interna, in caso di indisponibilità di docenti interni con competenze specifiche necessarie per lo svolgimento dell'incarico, si procederà alla selezione di personale di altre istituzioni scolastiche, o di esperti esterni dotati di competenze specifiche nel rispetto delle "Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-2020" e delle altre norme e disposizioni vigenti.

2. Al personale Docente ed ATA impegnato nelle attività relative all'area gestionale dei Progetti Comunitari Finanziati con i Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020, vengono corrisposti i compensi orari previsti nella tabella 5 e 6 annessa al CCNL Nazionale del 29/11/2007 e ss.mm.ii, nel rispetto delle "Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-2020".

3. Relativamente all'area formativa (Esperti e Tutor), i compensi orari sono quelli previsti dalle "Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative finanziate con Fondi Strutturali Europei 2014-2020", illustrati nella tabella che segue:

Compensi orari per docenti esperti e Tutor	Docente Esperto interno	Tutor interno
	Compenso orario Lordo Stato onnicomprensivo delle ritenute IRAP e INPDAP a carico dell'amministrazione spettante al personale docente che svolge l'incarico di "Esperto" interno e di tutor interno nelle attività del PON	€ 70,00
Contributo INPDAP del 24,20% a carico dell'amministrazione da detrarre, mediante scorporo matematico dal compenso orario Lordo Stato	€ 12,77	€ 5,47

Contributo IRAP del 8,50% a carico dell'amministrazione da detrarre, mediante scorporo matematico dal compenso orario Lordo Stato	€. 4,48	€. 1,92
Compenso orario Lordo Dipendente al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente	€. 52,75	€. 22,61

4. Tutti i compensi liquidati a carico del PON sono corrisposti al personale a fronte di attività effettivamente svolte fuori dell'orario d'obbligo.

5. Le parti convengono di ripartire le risorse destinate al pagamento dei compensi al personale Docente ed ATA, di cui al precedente art. 16 - risorse variabili - c. 3, come indicato nei successivi commi del presente articolo:

5. Progetto PON: Titolo **"La Scuola che vorrei"** - n° 5 moduli didattici di 30 ore c.d. per un totale complessivo di 150 ore

Area Formativa DOCENTI/ESPERTI E TUTOR INTERNI	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
- per i 5 docenti con incarico di "esperto" per 30 ore c.d. per un totale complessivo di 150 ore si prevede la una retribuzione oraria di €. 70,00 Lordo Stato (corrispondente ad €. 52,75, lordo dipendente).	€. 7.912,50	€. 10.500,00
- per 5 docenti tutor interni per 30 ore c.d. per un totale complessivo di 150 ore si prevede una retribuzione oraria di €. 30,00 Euro Lordo Stato (Corrispondente a €. 22,61 Lordo dipendente).	€. 3.391,50	€. 4.500,00
<b>TOTALE AREA FORMATIVA</b>	€. <b>11.304,00</b>	€. <b>15.000,00</b>
<b>Area Gestionale</b>		
Al Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi, è assegnato un compenso pari ad €. 1.480,00 Lordo dipendente.	€. 1.480,00	€. 1.963,96
Al referente alla valutazione, per l'intero progetto viene assegnato un compenso pari 80 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo il compenso orario previsto dalla tabella 5) allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a €. 17,50 Lordo dipendente	€. 1.400,00	€. 1.857,80
Per il personale Amministrativo e Tecnico la spesa massima prevista è di €. 1.450,00, pari a 100 ore di attività aggiuntive da retribuire secondo dal tabella 6 allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a 14,50 Lordo dipendente.	€. 1.450,00	€. 1.924,15
Per il personale collaboratore scolastico, la spesa massima prevista è pari ad €. 1.250,00, pari a 100 ore di attività aggiuntive da retribuire secondo la tabella 6 allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a 12,50 Lordo dipendente.	€. 1.250,00	€. 1.658,75
<b>Totale area Gestionale</b>	€. <b>5.580,00</b>	€. <b>7.404,66</b>
<b>Totale</b>	€. <b>16.884,00</b>	€. <b>22.404,66</b>

6. Progetto PON: titolo: "Learning by working - percorsi di Alternanza Scuola Lavoro all'estero" - numero moduli: 1  
Codice Nazionale Progetto: 10.2.5.B-FSEPON-CA-2019-28:

Area Formativa TUTOR INTERNI	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Al Docente tutor interno impegnato nel progetto spetta il compenso orario lordo stato previsto di €. 30,00 (Corrispondente a €. 22,61 Lordo dipendente) per ogni ora di impegno per un massimo di 90 ore.	€. 2.034,90	€. 2.700,00
<b>TOTALE AREA FORMATIVA</b>	€. <b>2.034,90</b>	€. <b>2.700,00</b>
<b>Area Gestionale</b>		
Al Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi, è assegnato un compenso pari ad €. 832,50, Lordo dipendente, pari a 2% della spesa massima ammissibile dell'intero progetto.....	€. 832,50	€. 1.104,73
Al referente alla valutazione, per l'intero progetto viene assegnato un compenso pari 46 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo il compenso orario previsto dalla tabella 5) allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a €. 17,50 Lordo dipendente.....	€. 805,00	€. 1.068,24
Per il personale Amministrativo e Tecnico la spesa massima prevista è di €. 290,00, pari a 20 ore di attività aggiuntive da retribuire secondo dal tabella 6 allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a 14,50 Lordo dipendente.....	€. 290,00	€. 384,83
<b>Totale area Gestionale</b>	€. <b>1.927,50</b>	€. <b>2.557,80</b>
<b>Totale</b>	€. <b>3.962,40</b>	€. <b>5.257,80</b>

7. Progetto PON: titolo "Vivere la Scuola, accoglienza e motivazione" – Codice Nazionale 10.1.1A-FSEPON-CA-20149-363  
Numero moduli 9 didattici da 30 ore ciascuno per un totale di 270 ore.

Area Formativa DOCENTI/ESPERTI E TUTOR INTERNI	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
- per i 9 docenti con incarico di "esperto" con incarico conferito per 30 ore c.d., per un totale complessivo di 270 ore la retribuzione oraria prevista è di €. 70,00 Lordo Stato (corrispondente ad €. 52,75, lordo dipendente).	€. 14.242,50	€. 18.900,00
- per 9 docenti "tutor interni" per con incarico conferito per 30 ore c.d. per un totale complessivo di 270 ore, la retribuzione oraria prevista è di €. 30,00 Euro Lordo Stato (Corrispondente a €. 22,61 Lordo dipendente).	€. 6.104,70	€. 8.100,00
<b>TOTALE AREA FORMATIVA</b>	€. <b>20.347,20</b>	€. <b>27.000,00</b>
Area Gestionale		
Al Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi, è assegnato un compenso pari ad €. 2.035,00, Lordo dipendente, pari a 6 % della spesa massima ammissibile dell'intero progetto.	€. 2.035,00	€. 2.700,45
Al referente alla valutazione, per l'intero progetto viene assegnato un compenso pari 100 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo il compenso orario previsto dalla tabella 5) allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a €. 17,50 Lordo dipendente	€. 1.750,00	€. 2.322,25
Per il personale Amministrativo e Tecnico la spesa massima prevista è di €. 2.175,00, pari a 150 ore di attività aggiuntive da retribuire secondo dal tabella 6 allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a 14,50 Lordo dipendente.	€. 2.175,00	€. 2.886,23
Per il personale collaboratore scolastico, la spesa massima prevista è pari ad €. 2.500,00, pari a 200 ore di attività aggiuntive da retribuire secondo dal tabella 6 allegata al CCNL 29/11/2007, corrispondente a 12,50 Lordo dipendente.	€. 2.500,00	€. 3.317,50
<b>Totale area Gestionale</b>	€. <b>8.460,00</b>	€. <b>11.226,43</b>
<b>Totale</b>	€. <b>28.807,20</b>	€. <b>38.226,43</b>

#### Art. 26

**Compensi destinati al pagamento dei compensi destinati al personale Docente ed ATA per l'attuazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento.**

1. Le parti convengono di ripartire le risorse destinate al pagamento dei compensi al personale Docente ed ATA, di cui al precedente art. 16 - risorse variabili - c. 4, - risorse per P.C.T.O. -, del presente contratto, come indicato di seguito:

Descrizione	Compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Docenti coordinatori - compensi forfetari -	€. 11.375,00	€. 15.094,62
Docenti tutor interni - compensi forfetari -	€. 4.812,50	€. 6.386,19
DSGA - compensi forfetari -	€. 925,00	€. 1.227,48
Assistenti Amministrativi e Tecnici, compenso orario -	€. 1.087,50	€. 1.443,11
Collaboratori Scolastici, - compenso orario -	€. 1.250,00	€. 1.658,75
<b>Totale</b>	€. <b>19.450,00</b>	€. <b>25.810,15</b>

#### Art. 27

**Risorse per la formazione**

Le parti convengono di ripartire le risorse disponibili per la formazione del personale di cui all'art. 16, c. 5 del presente articolato, come indicato di seguito:

Area Formativa DOCENTI/ESPERTI E TUTOR INTERNI	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
15 ore di Lezione in presenza ad €. 41,32, Lordo Stato per ciascuna ora	€. 467,07	€. 619,81
15 ore di tutoraggio in presenza ad €. 23,22, Lordo Stato, per ciascuna ora	€. 262,50	€. 348,34
Compenso forfetario per lezioni on line svolte dal Docente o esperto formatore	€. 150,72	€. 200,00
<b>TOTALE AREA FORMATIVA</b>	€. <b>880,29</b>	€. <b>1.168,15</b>
Area Gestionale		
10 Collaboratori Scolastici	€. 125,00	€. 165,87

*[Handwritten signature]*  
11

10 Assistenti Amministrativi e Tecnici	€.	145,00	€.	192,42	
<i>Totale area Gestionale</i>		€.	270,00	€.	358,29
<i>Totale</i>		€.	1.150,29	€.	1.526,44

**Art. 28**  
**Modalità di assegnazione incarichi**

L'assegnazione di incarichi e attività aggiuntive di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando le modalità, i tempi di svolgimento e l'importo lordo dipendente spettante. La lettera di affidamento d'incarico indicherà:

1. il tipo di attività;
2. il compenso orario o forfetario a seconda del tipo di incarico, se di insegnamento o di non insegnamento;
3. i compiti e l'eventuale delega ed ambito di responsabilità
4. la modalità di certificazione degli impegni
5. i criteri di valutazione
6. i tempi di pagamento

**PARTE TERZA**  
**DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 29**

**Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

**Art. 30**

**Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

Per esigenze di servizio o per trasmettere circolari o altro, la scuola comunica con il personale anche via e-mail. Tale modalità di comunicazione è aggiuntiva, rispetto a quella dell'albo Ufficiale.

La scuolamette a disposizione, al suo interno e nell'ambito dell'orario funzionamento, una postazione internet ad uso del personale.

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale della istituzione scolastica. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, in caso di urgenza indifferibile, fino alle ore 17,00, salvo comunicazioni urgenti (calamità naturali, ordinanza sindacale per chiusura scuola, altro).

Considerato l'assoluta novità della materia, la regolamentazione di cui al presente articolo, potrà essere modificata anche in corso d'anno, d'intesa con la RSU, per apportare eventuali modifiche e/o integrazioni qualora dovesse emergere tale necessità.

**Art. 31**

**Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.

Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Dal PTOF della Scuola e dal Piano delle Attività del personale ATA sono definite le seguenti attività con particolari connotazioni legate alle nuove tecnologie: innovazioni tecnologiche e processi di informatizzazione a carico dei servizi amministrativi ed a supporto dell'attività scolastica. Per consentire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è riconosciuto il diritto alla disconnessione.

L'istituzione scolastica, per comprovati motivi di urgenza, può comunicare con il proprio personale esclusivamente via e-mail.

Qualora dovessero sopraggiungere altre attività imprevedute analoghe a quelle descritte, l'amministrazione convocherà la RSU e le OO.SS. per contrattarne, in apposita sequenza, i riflessi sul lavoro del personale ATA.

**PARTE QUARTA - NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 32**

**Verifiche**

Le parti concordano di verificare l'attuazione del presente accordo, a richiesta di una delle parti anche al fine di apportare eventuali variazioni che si rivelassero necessarie.

**Art. 33**

**Durata del presente contratto integrativo**

Il presente contratto integrativo d'Istituto ha validità fino alla stipula del nuovo contratto integrativo.

**Art. 34**

**Norme di salvaguardia**

In caso di novità legislative o pattizie sulle materie oggetto del presente contratto, le parti si incontreranno per procedere all'adeguamento alle nuove disposizioni.

Qualora l'assegnato dovesse subire un decremento, le parti si incontreranno per contrattare l'eventuale decurtazione in percentuale.

**Per la Parte Sindacale**

**La R.S.U.**

Prof.ssa Grieco Rosa

Prof.ssa Salvato Giancarla

Sig. Conti Salvatore

ASSENTE

**I Perimali Associativi**

FLC CGIL

CISL Scuola

UIL RUA

SNALS CONFESAL

GILDA UNAMS

Prof.ssa Annamaria Picone

Prof.ssa Canciello Elisa

Prof.ssa Francesca Pezone  
SNALS CONFESAL

Prof. Ciampa Maria Antonia

Prof.ssa Rosa Maria Tartaglione

**Rappresentanti delle organizzazioni sindacali**

FLC CGIL

CISL Scuola

UIL RUA

SNALS CONFESAL

GILDA UNAMS

**Per la Parte Pubblica**

Il Dirigente Scolastico  
(Prof. ssa Nunzia Mallozzi)