



Liceo Scientifico Statale "Carlo Miranda"

Via F.A. Giordano, 91 – 80027 Frattamaggiore(NA)

Tel: +39 081 8801909 Fax: +39 081 8368185

Email: NAPS27000E@istruzione.it PEC: NAPS27000E@pec.istruzione.it

LICEO SCIENTIFICO STATALE - "CARLO MIRANDA"-FRATTAMAGGIORE
Prot. 0001409 del 22/04/2020
(Uscita)

Ai revisori dei Conti
dell'ambito NA73

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/2020 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è redatta a corredo del contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. art.7 ed art. 22 comma 4 lettera c - CCNL 16/18.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 07/04/2020 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali, che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei conseguenti atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentati da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- elaborazione dell'adeguamento del PTOF per l'anno scolastico 2019/2020
- definizione del piano annuale delle attività dei docenti ([XLVII] art. 28 CCNL 2016/2018);
- individuazione delle funzioni strumentali ([LIII] art. 33 CCNL 2006/2009);

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti, che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentati da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF a.s. 2019/2020 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999);
- approvazione adeguamento del PTOF;
- adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999;

Il personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019/2020 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi ([LXXVII] art. 53 CCNL 2006/2009).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto, tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui [CXI] art. 88 del CCNL 2006/2009 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui [LIII] art. 33 (funzioni strumentali), [LXXXVI] 62 (incarichi specifici per il personale ATA), [L] 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e [CX] 87 (progetti pratica sportiva).

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 07 aprile 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Nunzia Mallozzi.
		R.S.U.: Prof.ssa Salvato Giancarla (Anief) Prof.ssa Grieco Rosa (GILDA UNAMS) D.S.G.A. Conti Salvatore (CISL)
		TA per la parte sindacale: Prof.ssa Tartaglione Rosamaria (SNALS), Prof.ssa Ciampa Maria Antonia (GILDA-UNAMS), Prof.ssa Picone Annamaria (CIGL), Prof.ssa Canciello Elisa (UIL).
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art. 7 ed all'art. 22 comma 4 lettera c del CCNL 2016/2018 ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> ➤ I criteri generali per l'utilizzo delle risorse; ➤ I criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori del personale docenti; ➤ I criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori del personale ATA; ➤ modalità di applicazione dei diritti sindacali; ➤ l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali propedeutici e successivi	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).

Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto

<p>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>Il Liceo scientifico "C. Miranda" è formato da 54 classi per un totale di 1406 alunni.</p> <p>Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è stata quella di valorizzare per quanto possibile le peculiarità e la professionalità di tutti gli operatori della scuola.</p> <p>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA.</p> <p>Inoltre, il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.</p> <p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ il diritto d'apprendimento degli alunni;➤ l'autonomia didattica-organizzativa di ricerca sperimentazione;➤ gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;➤ le competenze professionali presenti;➤ l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali
--	---

operanti nell'Istituto;

➤ i carichi di lavoro;

➤ l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>FINALITÀ':</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007). ➤ Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL29/11/2007). ➤ Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007). ➤ Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007). <p>PERSONALE ATA</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007). ➤ Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007). ➤ Compenso per quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007). ➤ Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).
--	--

<p>effetti abrogativi impliciti altre informazioni eventualmente ritenute utili</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p> <p>Nessuna informazione</p>
--	--

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo l'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL 2006/2009 integrato e modificato dal CCNL 2016/2018:

Tipologia/incarico o iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
<p>Collaboratori del Dirigente Scolastico</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi. ➤ Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento. ➤ Coordinamento attività preordinate allo svolgimento delle prove INVALSI. ➤ Coordinamento e calendarizzazione delle attività curricolari ed extracurricolari. ➤ Coordinamento delle attività relative al piano nazionale per la scuola digitale. ➤ Rapporti scuola-famiglia. ➤ Gestione dei lavori dei consigli di classe. <p style="text-align: center;">OSSERVAZIONI</p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno nel supporto all'organizzazione.</p>	<p>Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Scuola e garantire un servizio di qualità</p>
<p>Coordinatori di Classe</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, curare i rapporti con le famiglie, segnalare casi di inosservanza disciplinare. ➤ Facilitare il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio. ➤ Coordinare la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio. ➤ Verificare il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe. ➤ Stilare i verbali dei C.d.C. ➤ Curare la raccolta delle proposte di adozione dei libri di testo ➤ Essere il trait d'union tra i referenti delle varie attività scolastiche. ➤ Controllare la formalizzazione della documentazione degli scrutini. 	<p>Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.</p>
	<p>Compiti del Responsabile di ambito e di dipartimento disciplinare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Individuare e programmare attività volte 	

Responsabile di ambito e responsabili dipartimento disciplinare	<p>a promuovere la cultura della legalità, della solidarietà e della diversità.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Programmare attività volte a favorire la formazione della persona e del cittadino. ➤ Individuare e ristrutturare i contenuti disciplinari essenziali ➤ Progettare e coordinare prove di verifica comuni. <p>Progettare interventi di recupero volti alla prevenzione dell'insuccesso scolastico.</p>	Assicurare un efficace ed efficiente funzionamento Dell'attività didattica.
--	--	--

Funzioni Strumentali	<p>AREA 1: Redazione, diffusione ed eventuale revisione del piano triennale dell'offerta formativa. Coordinamento e monitoraggio del piano. Predisposizione di strumenti strutturati per la didattica e la valutazione. Valutazione e autovalutazione d'Istituto.</p> <p>AREA 2: Supporto ai docenti e ai consigli di classe, nella gestione della progettazione curricolare ed extracurricolare. Analisi dei bisogni formativi del personale della scuola. Redazione e coordinamento del piano di formazione e aggiornamento.</p> <p>AREA 3: Coordinamento delle attività di orientamento verso la scuola secondaria di secondo grado. Definizione di percorsi di integrazione degli alunni con bisogni educativi speciali o disturbi specifici dell'apprendimento. Pianificazione di azioni per la prevenzione della dispersione scolastica. Monitoraggio sistematico delle assenze degli alunni. Attività di orientamento in ingresso, in itinere, in uscita.</p>	Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne.
Viaggi di istruzione in Italia e all'estero, visite guidate	<p>Sono programmati dai Consigli di classe che individuano finalità e obiettivi adeguandoli alla realtà delle singole classi.</p>	Promuovere esperienze di qualificante arricchimento culturale (storico, artistico, socio-politico, tecnico-scientifico). Consolidare i rapporti Interpersonali tra studenti

		delle classi Partecipanti e tra studenti delle classi Partecipanti e tra studenti e docenti.
--	--	---

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Di seguito si riporta un quadro di sintesi della costituzione del Fondo e la relativa ripartizione delle risorse disponibili:

Sintesi sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2019/2020

- a) Risorse disponibili destinate al pagamento dei compensi accessori al personale docente ed ATA gestite tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011:

Descrizione	Risorse fisse	Risorse variabili	Totale
Fondo Istituzione Scolastica – (art. 85 CCNL 29/11/2007 e art. 40 CCNL - 16/18)	50.360,07	8.689,57	59.049,64
Funzioni Strumentali (art. 37 CCNL 29/11/2007 e 16/18)	3.411,34	0,00	3.411,34
Incarichi specifici ATA – Sequenza contrattuale 25/07/2008	2.669,18	870,21	3.539,39
Ore eccedenti per sostituzioni – art. 30 del CCNL 29/11/2007 e 16/18	3.099,59	5.176,26	8.275,85
Ore eccedenti per avviamento alla pratica sportiva (art. 87 CCNL 29/11/2007 e 16/18)	3.502,06	5.604,75	9.106,81
Misure incentivanti per progetti aree a rischio (art. 9 CCNL 2006/2009)	133,26	144,25	277,51
Fondo per la valorizzazione del merito personale Docente (art. 1, c. 127, L. 107/2015 e art. 40, c.4, lett. g)	13.049,80	0,14	13.049,94
Totale	76.225,30	20.485,18	96.710,48

- b) Risorse disponibili destinate al pagamento dei compensi al personale Docente ed ATA allocate in nel bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 5, comma 5 del D.I. 129 del 28/08/2019, identificabili negli appositi aggregati delle entrate e voci di spesa del programma annuale E.F. 2020, approvato dal Consiglio d'istituto, e successive modifiche apportate ai sensi dell'art. 10, commi 3 e 5 del medesimo D.I.:

1. Risorse finanziarie destinate al personale Docente ed ATA per l'attuazione di progetti finanziati con il contributo del F.S.E. 2014/2020.

Codice	Titolo del progetto	Lordo dipendente
10.2.2A-FSEPON-CA-2019-538	A Scuola di competenze	€ 28.807,20
10.2.5B-FSEPON-CA-2019-28	Learning by working	€ 3.962,40
10.1.1A-FSEPON-CA-20149-363	"Vivere la Scuola, accoglienza e motivazione"	€ 28.807,20
10.2.5A-FSEPON-CA-2019-187	"Idea e progetto, conoscere per fare"	€ 9.967,40
10.2.2A-FSEPON-CA-2018-905	Digital@mente	€ 16.698,00
	Totale	€ 88.242,20

2. Risorse finanziarie destinate al personale Docente ed ATA per l'attuazione di percorsi per le Competenze trasversali e per l'orientamento.

Descrizione	Lordo dipendente
Percorsi per le Competenze Trasversali ed Orientamento P.C.T.O.	€ 19.450,00
	Totale
	€ 19.450,00

3. Risorse finanziarie destinate al personale Docente ed ATA per l'attuazione di progetti per il conseguimento di certificazioni di lingua inglese di livello Europeo.

Descrizione	Lordo dipendente
Corsi di inglese PET e FIRST – (4 corsi per B-1 e 4 per b-2)	€ 18.195,00
Corsi di Spagnolo (DELE) – (2 corsi B -1 e 1 B-2)	€ 6.777,00
Corso di Francese (DELFI) – (un corso B-1)	€ 2.585,00
	Totale
	€ 27.557,00

4. Risorse finanziarie destinate al personale Docente ed ATA per l'attuazione di progetti per la formazione

Descrizione	Lordo dipendente
-------------	------------------

Formazione del personale Docente – Piano di formazione docenti ambito Napoli 18 – risorse assegnate dalla Scuola Polo per la formazione con nota 511/A11 del 08/02/2020 al netto delle spese non oggetto di contrattazione (al netto di acquisti vari, compensi al D.S., ecc...)	€.	1.150,29
Totale		€.
		1.150,29

Totale delle risorse destinate al pagamento dei compensi al personale docente ed ATA, gestiti con i piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 5, comma 5 del D.I. 129 del 28/08/2019 (tot. 1) , 2) 3) e 4): **€. 136.399,49**

Il totale delle risorse destinate al personale Docente ed ATA per tutte le attività previste e programmate nel PTOF ammonta quindi ad €. 233.109,97

Sintesi sulla ripartizione e modalità di utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2019/2020

DESCRIZIONE ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE DOCENTI	LORDO DIPENDENTE ATA
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018	962,50	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2016/2018	0,00	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018	6.000,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	0,00	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	4.375,00	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	0,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	30.152,50	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	0,00	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	3.411,34	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 su progetti finanziati con il F.S.E)	66.958,20	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018 su progetti autofinanziati con il contributo delle famiglie – Inglese, Francese e Spagnolo)	18.725,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018 su progetti P.C.T.O)	16.187,50	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018 - su per la formazione del personale)	880,29	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)	0,00	
Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127, Legge 107/2015 e art 22, comma 4 lett. C, punto c 4 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018.	13.049,94	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)		18.060,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/07, comma 1 lettera b) sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		3.539,39
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018 su progetti finanziati con il F.S.E., Compreso il DSGA		21.284,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018, su progetti autofinanziati con il contributo delle famiglie – Inglese, Francese e Spagnolo, compreso il DSGA		8.832,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018, su progetti P.C.T.O.), compreso il DSGA		3.262,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018, su per la formazione del personale)		270,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018)		4.292,80
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti, art. 30 CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018.	3.099,59	
Quota per ore di avviamento alla pratica sportiva – art. 87 CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018.	9.106,81	
	172.908,67	59.540,69

Pertanto, il fondo disponibile per la contrattazione decentrata d'istituto per l'anno scolastico 2019/2020 pari ad €. **233.109,97**, lordo dipendente, è destinato per € 172.908,67, al pagamento delle attività aggiuntive del personale docente e per €. 59.540,69, per un totale di €. **232.449,36**. La differenza di €. 660,61 costituisce somma non destinata. La stessa è riportata nell'art. 24 dell'ipotesi contrattuale.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Nunzia Mallozzi)