



Liceo Scientifico Statale "Carlo Miranda"

Via F.A. Giordano, 91 – 80027 Frattamaggiore(NA)
Tel: +39 081 8801909 Fax: +39 081 8368185
Email: NAPS27000E@istruzione.it PEC: NAPS27000E@pec.istruzione.it

Ipotesi di **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO** Anno scolastico 2021/2022

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *dieci* del mese di *gennaio*, presso il Liceo Statale "Carlo Miranda" di Frattamaggiore (NA), in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. [XXII] 22 del CCNL del Comparto Scuola 2016-2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente prof.ssa Nunzia Mallozzi, e la delegazione di parte sindacale, così composta:

- prof. ssa Rosa Grieco Membro RSU
- Prof.ssa Salvato Giancarla - Membro RSU
- DSGA Conti Salvatore Membro RSU

è sottoscritto

La presente ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto riguarda le seguenti materie:

- *Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali*
- *Aggiornamento del personale*
- *Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro*
- *Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e delle altre risorse finanziarie riferite al personale Docente e ATA, inclusa la quota*
- *Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il Personale ATA.*
- *Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari.*
- *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.*
- *Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione).*
- *Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione*

PARTE PRIMA - NORMATIVA

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA della scuola con contratto a tempo determinato e indeterminato.

Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula ed hanno validità per l'a.s. 2021/2022.

In ogni caso, si procederà ad un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a seguito della stipula di un nuovo CCNL.

Art 2

Contrattazione integrativa

Le materie oggetto di contrattazione sono quelle previste dall'art. 22, comma 4, lettera c) del CCNL 2016/2018.

Art. 3
Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative e delle norme contenute nel presente contratto, le parti che l'hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'incontro avviene entro 10 giorni di cui alla richiesta del comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro 30 giorni.

TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4
Premessa

Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto delle delibere degli Organi Collegiali, per quanto di competenza

Art. 5
Obiettivi e strumenti

Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di rappresentanti delle singole sigle sindacali di loro fiducia, anziché esterni alla scuola, previa comunicazione all'altra parte e senza oneri per la scuola.

Art. 6
Rapporti fra RSU e Dirigente Scolastico

La RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e comunica il nominativo al Dirigente Scolastico; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Entro 15 giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente Scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

Il Dirigente concorda con la RSU le modalità e il calendario per lo svolgimento dei diversi modelli di relazioni sindacali; in ogni caso, la convocazione da parte del Dirigente Scolastico va effettuata con almeno 5 giorni di anticipo e la richiesta da parte della RSU va soddisfatta entro 5 giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto dei termini indicati.

Per ogni incontro preliminare devono essere sempre indicate le materie.

Art. 7
Albo sindacale

Il D.S. assicura la predisposizione di una bacheca riservata all'esposizione di materiale sindacale ed un'altra di stretta competenza della RSU.

La rappresentanza sindacale ha diritto ad affiggervi materiale di interesse sindacale, in conformità sulla legge sulla stampa, senza necessariamente una preventiva autorizzazione da parte del D.S.

Ogni documento affisso all'Albo deve essere siglato da chi lo affigge, che se ne assume così la responsabilità legale

Il D.S. assicura la tempestiva trasmissione del materiale indirizzato agli organismi sindacali sia inviato per fax, posta o e-mail.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8
Assemblee sindacali in orario di lavoro

La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU o sindacati rappresentativi) va inoltrata al Dirigente

scolastico con almeno cinque giorni di anticipo, ricevuta la richiesta il Dirigente scolastico informa gli altri soggetti sindacali presenti a scuola che, entro due giorni, possono a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola

L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare interna.

La dichiarazione individuale di partecipazione, espressa in forma scritta, da parte del personale in servizio nell'orario di assemblea sindacale è irrevocabile e fa fede ai fini del computo del monte ore individuale. Essa deve essere resa almeno 2 giorni prima della convocazione, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni o di adattamento delle stesse.

Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale A.T.A., se l'adesione è totale, il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi verifica, innanzitutto, la disponibilità per stabilire la quota e i nominativi del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali che vengono stabiliti in n° 1 unità di collaboratore scolastico e n° 1 collaboratore amministrativo.

Qualora non sussistano disponibilità, si procede al sorteggio a rotazione.

Art. 9

Contingente ATA in caso di sciopero

Secondo quanto stabilito dalla L. 146/90, dalla L. 83/2000, dall'apposito allegato al CCNL 26.05.99, art. 3, dall'accordo integrativo nazionale dell'8.10.1999 e dalle attuali norme che prevedono 10 ore di assemblee per ciascun anno scolastico, si conviene che in caso di sciopero e/o assemblea del personale ATA il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza di particolari e specifiche situazioni sotto elencate:

1. svolgimento di qualsiasi tipo di esame e/o scrutinio finale: n° 1 assistente amministrativo, n° 1 collaboratore scolastico

Al di fuori delle specifiche situazioni elencate, non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero e/o assemblea. In caso di adesione totale, all'assemblea, l'individuazione del personale da mantenere in servizio avverrà a rotazione.

TITOLO III - AGGIORNAMENTO

Art. 10

Aggiornamento del personale docente

L'aggiornamento del personale docente è stabilito seguendo le modalità indicate dal Collegio dei Docenti, che delibera il Piano di Formazione, su proposta dei Dipartimenti divisi in Aree Disciplinari.

Nei casi di eccedenza delle domande rispetto al numero dei posti disponibili si terranno presenti i seguenti criteri:

- priorità per ambito rispetto alla tematica
- su tema interdisciplinare, priorità del docente con meno corsi frequentati
- priorità d'impegno in progetti specifici in caso di interesse personale

Art. 11

Aggiornamento del personale A.T.A.

L'aggiornamento per tutto il personale A.T.A. in servizio nella scuola, si svolge, di norma in orario di lavoro e potrà, per argomenti di carattere generale, essere previsto anche in sedi diverse da quelle specifiche dell'istituto. Per inderogabili esigenze di servizio l'aggiornamento e la formazione si possono effettuare anche al di fuori dell'orario di lavoro. Le ore prestate in più possono essere compensate con permessi nell'arco dell'anno scolastico, previo accordo con il Dirigente Scolastico, sentito il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, oppure essere retribuite con accesso al fondo, sulla base delle disponibilità del fondo stesso, sempre che vi sia stata la preventiva autorizzazione.

TITOLO IV - SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 12

Tutela della salute sul luogo del lavoro

La RSU, attraverso il proprio eletto come Rappresentante dei Lavoratori, Sig. Conti Salvatore, secondo il D.M. n. 382/98, e comunque, sino a quando non sopravvengano eventuali occasioni di rinuncia e/o sostituzione e/o mancata conferma dello stesso nella componente considerata, esercita le funzioni di:

- controllo del rispetto delle norme previste dal D. Lgs 81/08 come modificato dal D. Lgs. 106/09;
- proposta per migliorare le condizioni di lavoro del personale e ridurre le situazioni di rischio secondo quanto previsto dall'art. [XCVII] 73 del CCNL 06/09.

Il personale che utilizza un videoterminale non può essere incaricato per tale mansione in modo sistematico o abituale per un numero di ore pari o superiore a 20 settimanali, dedotte le interruzioni di 15 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa.

Gli incarichi, previsti, dal D. Lgs 81/08 come modificato dal D. Lgs. 106/09 non possono essere rifiutati.

Tutto il personale viene informato all'inizio e durante l'anno scolastico delle condizioni di sicurezza nel luogo di lavoro, anchè attraverso corsi/incontri specifici.

L'istituzione si avvale della collaborazione di un RSPP esterno, di un Medico Competente, dei Preposti alla Sicurezza, e di tutti i Docenti, gli Assistenti Amministrativi o Tecnici, i Collaboratori Scolastici individuati come addetti al servizio di protezione e prevenzione incendi e primo soccorso.

PARTE SECONDA - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Art. 13

Limiti e durata dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso.
2. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2021/2022.

Art. 14

Fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico

1. Il fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto è costituito da due parti:
2. La prima parte, denominata "risorse fisse", è costituita da tutte quelle risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale, che hanno carattere di certezza e di stabilità, in quanto dipendenti da accordi contrattuali e/o fonti legislative vigenti.
3. La seconda parte, denominata "risorse variabili", è costituita da tutte le disponibilità economiche destinate alla retribuzione accessoria del personale, che alimentano ulteriormente il fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto, ma che non hanno caratteristica di certezza e di stabilità per gli anni scolastici successivi.
4. Tutte le risorse indicate nel presente contratto sono espresse al lordo dipendente, cioè al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, ed al lordo Stato, cioè al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione (cioè, comprensivi di imposta regionale IRAP pari all'8,5% ed di Contributi pensionistici ex INPDAP del 24,20%, entrambi calcolati sui compensi al lordo dipendente).

Art. 15

Risorse fisse

1. Le risorse fisse del fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto disponibili per l'anno scolastico 2021/2022, sono quelle relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, cui al successivo comma 2, comunicate dal MIUR con nota prot. n° AOODGRUF/21503 del 30/09/2021, e determinate secondo quanto previsto dal M.I. e le OO.SS Scuola nell'intesa del 22/09/2021, in base ai punti di erogazione del servizio, dell'organico Docente ed ATA, nonché del numero di classi attivate per l'a.s. 2021/2022.

2. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - art. 40 del CCNL del 19/04/2018:

DESCRIZIONE	Lordo dipendente sett. 2021 - sett 2022	Lordo Stato sett. 2021/ago.2022
a) Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2020/2021 - art. 85 CCNL 29/11/2007	€. 53.720,45	€. 71.287,04
b) Funzioni Strumentali - art. 37 CCNL 29/11/2007	€. 3.535,19	€. 4.691,20
c) Incarichi specifici A.T.A. - sequenza contrattuale del 25/07/2008	€. 3.406,71	€. 4.520,70
d) ore eccedenti per sostituzioni - art. 30 del CCNL 29/11/2007	€. 3.226,30	€. 4.281,30
e) ore ecc. per l'avvlam. alla pratica sportiva - art. 87 CCNL 29/11/2007	€. 3.521,33	€. 4.672,80
f) Misure incentivanti per progetti aree a rischio - art. 9 CCNL 2006/2009	€. 242,86	€. 322,28
g) Fondo per la valorizzazione del personale - art. 1, comma 127, Legge 107/2015, come modificato dalla L. 27/12/2019, n. 160, c. 249	€. 14.550,66	€. 19.308,73
Totale risorse fisse	€. 82.203,50	€. 109.084,05

Art. 16
Risorse variabili

1 Le risorse variabili disponibili per l'a.s. 2021/2022, sono indicate nei successivi commi del presente articolo.

2. Economie del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF) relative al precedente a.s. 2020/21, senza vincolo di destinazione, ripartite tra i piani gestionali del SIRGS, sono le seguenti:

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo Stato
a) P.G. 2549/05 - Fondo Istituzione Scolastica - art. 85 CCNL 29/11/2007.	€. 12.441,53	€. 16.509,91
b) P.G. 2549/05 - Incarichi Specifici ATA - sequenza contrattuale del 25/07/2008.	€. 1.000,00	€. 1.327,00
c) P.G. 2549/12 - per ore di avviamento alla pratica sportiva - art. 87 CCNL 29/11/2007.	€. 9.133,89	€. 12.120,67
d) P.G. 2549/06 - Risorse per la sostituzione del personale docente assente - art. 30 del CCNL 29/11/2007.	€. 2.247,98	€. 2.983,07
e) P.G. 2549/05 - misure incentivanti per progetti aree a rischio art. 9 CCNL 2006/2009.	€. 87,14	€. 115,63
Totale	€. 24.910,54	€. 33.056,28

3. Risorse destinate al pagamento dei compensi accessori al personale Docente ed ATA per l'attuazione dei progetti finanziati con il Fondo Sociale Europeo 2014/2020.

Codice	Titolo del progetto	Lordo dipendente	Lordo Stato
10.2.2A-FSEPON-CA-2021-96	"Miranda on summer"	€. 53.574,80	€. 71.092,45
Totale		€. 53.574,80	€. 71.092,45

4. Risorse destinate al pagamento dei compensi accessori al personale docente ed ATA impegnato nei corsi di lingua finalizzati al conseguimento di certificazioni valide a livello Europeo.

Fonte	Titolo del progetto	Lordo dipendente	Lordo Stato
Da contributi di privati	Corsi PET / FIRST / FCE INGLESE	€. 15.035,00	€. 19.951,46
Da contributi di privati	Corsi DELE - Spagnolo - livello B-1	€. 7.185,00	€. 9.534,51
Totale		€. 22.220,00	€. 29.485,97

5. economie anni pregressi destinate al pagamento dei compensi accessori al personale Docente ed ATA per l'attuazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento:

economie anni pregressi per il pagamento dei compensi destinati al personale Docente ed A.T.A. per l'attuazione del P.C.T.O.	Lordo dipendente	Lordo Stato
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (P.C.T.O.)	€. 11.625,00	€. 15.426,38
Totale	€. 11.625,00	€. 15.426,38

6 Risorse assegnate in applicazione dell'art. 31, comma 6 del D.L. 22 marzo 2021, n° 41 - Piano Scuola estate - destinate al pagamento dei compensi accessori al personale docente ed A.T.A. impegnato nelle relative attività.

Fonte	Titolo del progetto	Lordo dipendente	Lordo Stato
Risorse Ministeriali assegnate in applicazione dell'art. 31, c.6 del D.L. 22/03/2021, 41	"Piano Scuola estate"	€. 8.092,50	€. 10.738,76
Totale		€. 8.092,50	€. 10.738,76

Art. 17
Criteri generali per l'utilizzo delle risorse

- La ripartizione del Fondo ha l'obiettivo di incrementare la partecipazione del personale della scuola alle attività del P.T.O.F. e la valorizzazione delle professionalità.
- I criteri generali e le misure dei compensi per l'utilizzo delle risorse del FIS sono definiti negli articoli che seguono.

3. Qualora per cause eccezionali e non prevedibili si verifici che le attività programmate esigano tempi e impegni superiori a quelli previsti, si riaprirà la contrattazione per verificare la possibilità di utilizzare la quota accantonata o ulteriori risorse eventualmente disponibili.

Art. 18

Indennità di Direzione al Direttore dei servizi generali ed amministrativi ed all'eventuale sostituto in caso di assenza o impedimento.

1. Dalla somma di cui al comma 2, lett. a) dell'art. 15 - Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2021/2022 - è decurtata la sotto indicata somma di €. 5.150,60 Lordo Dipendente, per il pagamento della parte variabile dell'indennità di direzione al Direttore dei servizi generali ed amministrativi ed all'eventuale sostituto, in caso di assenza o impedimento:

Descrizione	compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Indennità di direzione al D.S.G.A. - Art. 88 comma 2 lett. i) del CCNL 29/11/2007 -	€. 4.280,00	€. 5.679,56
Indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A. - Art. 88 comma 2 lett. j) del CCNL 29/11/2007 - (calcolata su 60 giorni presunti di sostituzione).	€. 870,60	€. 1.155,28
totale	€. 5.150,60	€. 6.834,84

Art. 19

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative alle funzioni strumentali del personale docente, ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007

1. Le parti concordano di retribuire le funzioni strumentali del personale docente, come illustrato nel prospetto che segue:

Descrizione	compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato
FFSS Area 1 - valutazione ed autovalutazione di Istituto (RAV - PDM)	€. 1.178,40	€. 1.563,73
FFSS Area 2 - supporto ai docenti per lo sviluppo delle competenze informatiche ed innovazione didattica	€. 1.178,40	€. 1.563,73
FFSS Area 3 - supporto agli studenti	€. 1.178,39	€. 1.563,72
Totale funzioni strumentali	€. 3.535,19	€. 4.691,18

2. Alla copertura delle spese derivanti dall'applicazione del presente articolo, si provvede con le risorse di cui al precedente art. 15, c. 2, lett. b) - risorse fisse -, per la somma complessiva lordo dipendente di €. 3.535,19.

Art. 20

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative agli incarichi specifici del personale ATA ai sensi 47 CCNL 29/11/2007, c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008

1. Le parti concordano di retribuire gli incarichi specifici del personale ATA programmati come illustrato nel prospetto che segue:

n°	Profilo	Descrizione	compenso lordo dipendente	Compenso lordo Stato
1	A.A.	supporto alla predisposizione/aggiornamento del RAV e ai lavori del NIV (Nucleo Interno di Valutazione)	€. 340,00	€. 451,18
2	A.A.	supporto alla predisposizione/aggiornamento del RAV e ai lavori del NIV (Nucleo Interno di Valutazione)	€. 340,00	€. 451,18
3	A.A.	Controllo Green Pass	€. 340,00	€. 451,18
4	A.A.	supporto all'utenza per la gestione del registro elettronico	€. 340,00	€. 451,18
5	A.A.	supporto alla organizzazione e gestione organi collegiali;	€. 340,00	€. 451,18
6	A.A.	Supporto al PCTO.	€. 340,00	€. 451,18
7	A.A.	Supporto al PCTO.	€. 340,00	€. 451,18
8	A.A.	gestione e rendicontazione notebook e laptop in comodato d'uso e strumenti audiovisivi;	€. 340,00	€. 451,18
9	A.A.	gestione e rendicontazione notebook e laptop in comodato d'uso e strumenti audiovisivi;	€. 340,00	€. 451,18
10	A.A.	supporto alla redazione di pdp per alunni BES /DSA	€. 346,71	€. 460,08
11	C.S.	Assistenza alunni diversamente abili	€. 1.000,00	€. 1.327,00
		Totale	€. 4.406,71	€. 5.847,70

2. Alla copertura delle spese derivanti dall'applicazione del presente articolo, si provvede con le risorse di cui ai precedenti artt. 15, c.2 lett. c), per €. 3.406,71 -risorse fisse- ed art. 16, c.2, lett. b) per € 1.000,00 - risorse variabili -.

Art. 21

Criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori del personale docente

1. I criteri per l'erogazione del fondo d'Istituto sono stabiliti tenendo conto:

- del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, aggiornato con delibere del Collegio docenti e del Consiglio d'Istituto
- esigenze funzionali agli aspetti logistici dell'Istituto
- organizzazione del servizio
- processi di miglioramento (PdM) nell'ambito Rapporto di Auto-Valutazione
- sistema Sicurezza dell'Istituto
- esigenze formative del personale (Piano di Formazione)

2. Le parti concordano di retribuire gli incarichi aggiuntivi del personale docente programmati e previsti nel PTOF, per un totale complessivo lordo dipendente di € 51.442,50, come illustrato nel prospetto che segue:

Attività	N° unità	H/ F(1)	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Staff DS - art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	2	F	€ 4.900,00	6.502,30
Responsabili di dipartimento - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020.	11	F	€ 3.850,00	5.108,94
Responsabili di laboratorio - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020.	4	F	€ 700,00	928,90
Coordinatori classi Intermedie - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020 -	44	F	€ 13.860,00	18.392,22
Coordinatori classi quinte - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020 -	11	F	€ 4.042,50	5.364,40
Tutor neo-assunti	7	F	€ 1.225,00	1.625,58
CLIL - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 del C.I. n° 07/34/2020 delibera 07/34/2020 del 14/10/2020 -	24	F	€ 2.100,00	2.786,70
Corsi di Recupero - art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 - compenso orario -	15	H	€ 7.500,00	9.952,50
NIV - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007 delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	17	F	€ 2.975,00	3.947,82
Altri incarichi PTOF - art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007, come richiamato nel CCNL 2016/2018, delibera C.I. n° 07/34/2020 del 14/10/2020	15	F	€ 8.050,00	10.682,35
Compensi forfetari per flessibilità oraria	16	F	€ 2.240,00	2.972,48
(1) h = compenso orario / f = compenso forfetario			€ 51.442,50	68.264,19

3. ai sensi dell'art. 40, c. 5 del CCNL istruzione e ricerca siglato il 19/04/2018 relativo al quadriennio 2016-2018, del successivo CCNI del 18/09/2019 ed in ultimo della Legge n° 160, art. 1 comma 249, le risorse vincolate del F.M.O.F, non utilizzate, nonché risorse cui all'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 e ss.mm.ii., possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa d'Istituto senza vincolo di destinazione. Pertanto, si conviene che per la copertura delle spese derivanti dall'applicazione del comma 2) del presente articolo si provveda come indicato di seguito:

- Art. 15, c. 2, lettera a) - Risorse fisse - Fondo Istituzione scolastica	€.	27.969,52
- Art. 16, c. 2, lett. a) - Risorse variabili - Economie fondo istituzione scolastica	€.	6.203,97
- Art. 16, c. 2, lett. c) - Risorse variabili - Economie ore eccedenti la pratica sportiva	€.	5.133,89
- Art. 15, c. 2, lett. g) - risorse fisse - fondo per la valorizzazione del personale ex L.	€.	9.800,00
- Art. 16, c. 2, lett. d) - Risorse variabili - Economie ore eccedenti art. 30 C.C.N.L.	€.	2.247,98
- Art. 16, c. 2, lett. d) - Risorse variabili - Economie su art. 9 CCNL Aree a rischio	€.	87,14
Totale lordo dipendente	€.	51.442,50

4. alla remunerazione delle ore eccedenti l'orario cattedra per la sostituzione dei docenti assenti, sensi ai sensi dell'art. 30 CCNL 29/11/2007, è destinata la somma espressa al Lordo dipendente di €. 3.226,30 (corrispondenti ad €. 4.281,30, Lordo Stato) alla cui copertura, si provvede con le risorse di pari importo indicate all'art. 15, c. 2 lett. d).

5. alla remunerazione delle ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva, ai sensi dell'art. 87 del CCNL Scuola 29/11/2007, è destinata la somma espressa al Lordo dipendente di €. 7.521,33 (corrispondenti ad €. 9.980,80 lordo Stato), alla cui copertura, si provvede con le risorse indicate art. 15, c. 2, lett. e) per €. 3.521,33 L.D. e le risorse indicate all'art. 16, c. 2, lett. c) per €. 4.000,00 L.D.

Art. 23

Criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori del personale ATA

1. All'inizio dell'anno scolastico a tutto il personale è richiesta la disponibilità ad effettuare lavoro straordinario.
2. L'affidamento dello straordinario avviene prima dello svolgimento dell'attività, con lettera contenente l'indicazione dell'attività e del compenso relativo. Gli incarichi saranno assegnati anche in base alle competenze richieste.
3. Le attività aggiuntive previste devono essere rese note a tutto il personale ATA, al fine di acquisire la disponibilità individuale al loro svolgimento.
4. Gli eventuali supplenti, se subentrano nell'incarico specifico, percepiranno la quota parte del compenso previsto per l'attività in questione.
5. Alle attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (straordinario) programmate per il personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F., si conviene di destinare le somme di cui al comma 2, lett. a) dell'art. 15 per importo complessivo espresso al lordo dipendente di €. 12.900,00. La somma è distribuita tra le aree di personale interessato, come indicato di seguito:

Attività	Ore	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Assistenti Amm. Vi - art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/07 - comp. Orario	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Assistenti Tecnici - art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - comp. Orario	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Collaboratori Scolastici - art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - comp. orario	800	€ 10.000,00	€ 13.270,00
Totale		€ 12.900,00	€ 17.118,30

6. Per retribuire i maggiori carichi di lavoro anche dovuti alle misure di contrasto alla pandemia da COVID-19, in termini di intensificazione, di flessibilità ed ulteriori incarichi si prevede di utilizzare le risorse di cui all'art. 15, c. 2, lett. a) - fondo istituzione scolastica a.s. 2020/2021, per €. 5.291,78, quelle di cui all'art. 16, c.2, lett. a) per €. 6.237,56 e quelle di cui alla lett. g) per €. 4.750,66 per un totale di €. 16.280,00, come di seguito indicato:

Attività	Unità	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Assistenti Amministrativi			
Intensificazione - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario -	11	€ 1.595,00	€ 2.116,57
Aggiornamento archivi studenti - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario -	4	€ 580,00	€ 769,66
Archivi personale - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario -	4	€ 435,00	€ 577,24
Ricostruzioni di carriera arretrate e pratiche pensionistiche/passweb	1	€ 580,00	€ 769,66
Aggiornamento graduatorie e MAD	2	€ 435,00	€ 577,24
Gestione e archiviazione PDP	1	€ 145,00	€ 192,42
Iscrizioni e formazione classi	1	€ 435,00	€ 577,25
Archivio contabilità / rinnovo inventari	3	€ 435,00	€ 577,25
totale		€ 4.640,00	€ 6.157,29
Assistenti Tecnici			
Manutenzione LIM e Reti didattiche	2	€ 870,00	€ 1.154,49
Rinnovo e ricognizione inventari	2	€ 870,00	€ 1.154,49
Totale		€ 1.740,00	€ 2.308,98
Collaboratori scolastici			
Intensificazione - art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - compenso forfetario - sostituzione colleghi assenti.	18	€ 2.250,00	€ 2.985,75
Supporto Uffici	1	€ 750,00	€ 995,25
Piccola manutenzione	4	€ 2.500,00	€ 3.317,50
Fotocopie e assistenza fotocopie docenti	2	€ 850,00	€ 1.127,95
Reperibilità/Allarme	1	€ 1.500,00	€ 1.990,50
Igienizzazioni e sanificazioni straordinarie	18	€ 1.125,00	€ 1.492,88
Raccolta differenziata	1	€ 300,00	€ 398,10

Servizio esterno	1	€ 625,00	€ 829,38
Totale		€ 9.900,00	€ 13.137,31

Art. 24
Somme non destinate ed economie

Le somme di cui agli art. 15 c. 2, lett. a) - Fondo Istituzione Scolastica - ed f) - fondo per aree a rischio a.s. 2021/2022 - non destinate costituiscono economie da utilizzare nei prossimi anni scolastici mediante successivi accordi contrattuali e sono riportate nel prospetto che segue:

Descrizione	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica - art. 15, c 2 lett. a) del presente contratto	€ 2.408,55	€ 3.196,14
Fondi per progetti aree a rischio - art. 15, c. 2, lett. f) del presente contratto	€ 242,86	€ 322,28
Totale economie	€ 2.651,41	€ 3.518,42

Art. 25
Ripartizione delle risorse dei
Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale
"Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento"
2014-2020

- Gli incarichi del PON sono assegnati con procedura di selezione interna, in caso di indisponibilità di docenti interni con competenze specifiche necessarie per lo svolgimento dell'incarico, si procederà alla selezione di personale di altre istituzioni scolastiche, o di esperti esterni dotati di competenze specifiche nel rispetto delle "Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-2020" e delle altre norme e disposizioni vigenti.
- Al personale Docente ed ATA impegnato nelle attività relative all'area gestionale dei Progetti Comunitari Finanziati con i Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020, vengono corrisposti i compensi orari previsti nella tabella 5 e 6 annessa al CCNL Nazionale del 29/11/2007 e ss.mm.ii, nel rispetto delle "Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-2020".
- Relativamente all'area formativa (Esperti e Tutor), i compensi orari sono quelli previsti dalle "Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle iniziative finanziate con Fondi Strutturali Europei 2014-2020", illustrati nella tabella che segue:

Compensi orari per docenti esperti e Tutor	Docente Esperto interno	Tutor interno
Compenso orario Lordo Stato onnicomprensivo delle ritenute IRAP e INPDAP a carico dell'amministrazione spettante al personale docente che svolge l'incarico di "Esperto" interno e di tutor interno nelle attività del PON.....	€. 70,00	€. 30,00
Contributo INPDAP del 24,20% a carico dell'amministrazione da detrarre, mediante scorporo matematico dal compenso orario Lordo Stato	€. 12,77	€. 5,47
Contributo IRAP del 8,50% a carico dell'amministrazione da detrarre, mediante scorporo matematico dal compenso orario Lordo Stato	€. 4,48	€. 1,92
Compenso orario Lordo Dipendente al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente.....	€. 52,75	€. 22,61

- Tutti i compensi liquidati a carico del PON sono corrisposti al personale a fronte di attività effettivamente svolte fuori dell'orario di lavoro obbligatorio.
- Le parti convengono di ripartire le risorse destinate al pagamento dei compensi al personale Docente ed ATA, di cui al precedente art. 16 - risorse variabili - , commi 3, come indicato nel successivo comma 6 del presente articolo:

6. Progetto PON: Avviso pubblico 9707/2021 - Codice Nazionale: 10.2.2A-FSEPON-2021-CA-96 - Titolo "Miranda on summer" - 16 moduli didattici di 30 ore c.d. per un totale complessivo di 480 ore

Area Formativa DOCENTI/ESPERTI E TUTOR INTERNI	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
- per il personale "esperto" la retribuzione oraria lordo Stato è di € 70,00 (pari a € 52,75 lordo dipendente) per 30 ore programmate per ciascuno dei 16 moduli previsti per un totale complessivo di Euro..... (si precisa che in caso di assenza di personale interno disponibile si procede al reclutamento di personale di altre istituzioni scolastiche e/o di personale estraneo all'amministrazione,	€. 25.320,00	€. 33.600,00

secondo quando previsto dalle norme primarie e regolamentari vigenti in materia).....				
- per il personale individuato quale "tutor interno" la retribuzione oraria lordo Stato è di € 30,00 (pari a € 22,61 lordo dipendente) per 30 ore programmate per ciascuno dei 16 moduli previsti per un totale complessivo di Euro.....	€.	10.852,80	€.	14.400,00
TOTALE AREA FORMATIVA	€.	36.172,80	€.	48.000,00
Area Gestionale				
Al Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi, per ciascuno dei 16 moduli programmati, è assegnato un compenso pari a 12 ore di attività aggiuntive retribuite secondo i parametri riportati nella tabella 6) allegata al CCNL al CCNL 29/11/2007 (€ 18,50 L.D.), per un totale complessivo di.....	€.	3.552,00	€.	4.713,50
Ai Docenti individuati quali Facilitatore di piano/Referente alla valutazione, è assegnato un budget complessivo individuale pari ad un compenso orario di 100 ore di attività funzionali all'insegnamento, per un totale complessivo di 200 ore da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 5) allegata al CCNL del 29/11/2007.....	€.	3.500,00	€.	4.644,50
Per il personale Amministrativo e Tecnico si prevede un impegno massimo complessivo pari di 300 ore di attività aggiuntive da retribuite secondo i parametri riportati nella tabella 6) allegata al CCNL 29/11/2007 (€ 14,50 L.D.), per un totale complessivo di	€.	4.350,00	€.	5.772,45
Per il personale collaboratore scolastico, per ciascuno dei 16 moduli programmati è assegnato un compenso a 30 ore di attività aggiuntive da retribuite secondo i parametri riportati nella tabella 6) allegata al CCNL 29/11/2007 (€ 14,50 L.D.), per un totale complessivo di	€.	6.000,00	€.	7.962,00
Totale area Gestionale	€.	17.402,00	€.	23.092,45
Totale	€.	53.574,80	€.	71.092,45

7. Poiché le assegnazioni effettive per il pagamento delle attività relative all'area gestionale dei PON da parte dell'autorità di gestione, possono subire delle riduzioni in funzione delle eventuali assenze da parte degli studenti partecipanti alle attività, si conviene che in caso di riduzione del finanziamento, il pagamento delle attività all'area gestionale sia ridotto in proporzione alle eventuali riduzioni delle assegnazioni finanziarie. In tal caso, le ore non retribuite saranno recuperate con riposi compensativi da parte del personale ATA impegnato.

Art. 26

Compensi al personale impegnato nei corsi di lingua straniera (Inglese e Spagnolo) finalizzati al conseguimento di certificazioni di Livello B1, B2, e C1 spendibili nell'ambito dell'Unione Europea

1. Le parti convengono di ripartire le risorse destinate al pagamento dei compensi al personale docente ed ATA, di cui al precedente art. 16, - risorse variabili -, comma 4 come indicato nei seguenti commi del presente articolo.

2. n° 3 corsi di inglese finalizzati al conseguimento della certificazione europea di livello B1 (P.E.T.) di 90 di ore insegnamento ciascuno di cui 60 con personale esperto ESTERNO di madrelingua inglese e 30 ore di lezione con docente interno.

Descrizione attività	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato		
- Al personale docente interno impegnato nei tre moduli formativi programmati sono assegnate n° 30 ore di docenza per ciascun modulo con il compenso orario previsto per le attività aggiuntive di insegnamento di cui alla tabella 5) allegato al CCNL Scuola del 29/11/2007 (35,00 €. Lordo dipendente per ciascuna ora di insegnamento), per un totale complessivo di ore 90, di Euro	€.	3.150,00	€.	4.180,05
- Al personale Docente coordinatore delle attività è assegnato per ciascuno dei 3 moduli programmati un compenso forfetario pari 12 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007 (17,50 €. Lordo dipendente), per un totale di 36 ore, pari a.....	€.	630,00	€.	836,01
- Al Direttore dei Servizi generali ed amministrativi per il maggior carico di lavoro derivante dalla gestione amministrativa, contabile e finanziaria delle attività derivanti dal progetto è assegnato, per ciascuno dei 3 moduli un compenso forfetario pari a 15 ore da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) annessa al CCNL Scuola del 29/11/2007 (€ 18,50	€.	832,50	€.	1.104,73

lordo dipendente per ciascuna ora assegnata), per un massimo di 45 ore		
- Al personale Assistente Amministrativo e tecnico è assegnato un compenso orario pari a 15 ore per ciascuno dei 3 moduli formativi da retribuire secondo la tabella 6) annessa al CCNL del 29/11/2007, per un un massimo di 45 ore	€.	652,50 €.
- Al personale collaboratore scolastico è assegnato un compenso orario di 30 ore per ciascun modulo da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) del CCNL del 29/11/2007	€.	1.125,00 €.
TOTALE AREA FORMATIVA	€.	6.390,00 €.
		8.479,54

3. n° 3 corsi di inglese finalizzati al conseguimento della certificazione europea di livello B2 (FIRST) di 100 di ore insegnamento ciascuno di cui 70 con personale esperto ESTERNO di madrelingua inglese e 30 ore di lezione con docente interno.

Descrizione attività	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
- Al personale docente interno impegnato nei tre moduli formativi programmati sono assegnate n° 30 ore di docenza per ciascun modulo con il compenso orario previsto per le attività aggiuntive di insegnamento di cui alla tabella 5) allegato al CCNL Scuola del 29/11/2007 (35,00 €. Lordo dipendente per ciascuna ora di insegnamento), per un totale complessivo di ore 90, di Euro	€.	3.150,00 €.
- Al personale Docente coordinatore delle attività è assegnato per ciascuno dei 3 moduli programmati un compenso forfettario pari 12 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007 (17,50 €. Lordo dipendente), per un totale di 36 ore, pari a	€.	630,00 €.
- Al Direttore dei Servizi generali ed amministrativi per il maggior carico di lavoro derivante dalla gestione amministrativa, contabile e finanziaria delle attività derivanti dal presente comma è assegnato, per ciascuno dei 3 moduli un compenso forfettario pari a 15 ore da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) annessa al CCNL Scuola del 29/11/2007 (€. 18,50 lordo dipendente per ciascuna ora assegnata), per un massimo di 45 ore.	€.	832,50 €.
- Al personale Assistente Amministrativo e tecnico è assegnato un compenso orario pari a 15 ore per ciascuno dei 3 moduli formativi da retribuire secondo la tabella 6) annessa al CCNL del 29/11/2007, per un massimo di 45 ore	€.	652,50 €.
- Al personale collaboratore scolastico è assegnato un compenso orario di 30 ore per ciascun modulo da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) del CCNL del 29/11/2007	€.	1.125,00 €.
TOTALE AREA FORMATIVA	€.	6.390,00 €.
		8.479,54

4. un corso di inglese finalizzato al conseguimento della certificazione europea di livello C1 (FCE) di 110 di ore insegnamento ciascuno di cui 80 docente esperto ESTERNO di madrelingua inglese e 30 ore di lezione con docente interno.

Descrizione attività	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
- Al personale docente interno impegnato nel modulo formativo sono assegnate n° 30 di docenza con il compenso orario previsto per le attività aggiuntive di insegnamento di cui alla tabella 5) allegato al CCNL Scuola del 29/11/2007 (35,00 €. Lordo dipendente per ciascuna ora di insegnamento) pari ad Euro	€.	1.050,00 €.
- Al personale Docente coordinatore delle attività è assegnato un compenso forfettario pari 12 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007 (17,50 €. Lordo dipendente), pari ad Euro	€.	210,00 €.
- Al Direttore dei Servizi generali ed amministrativi per il maggior carico di lavoro derivante dalla gestione amministrativa, contabile e finanziaria delle attività del presente comma è assegnato un compenso forfettario pari a 15 ore da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) annessa al CCNL Scuola del 29/11/2007 (€. 18,50 lordo dipendente per ciascuna ora assegnata, per un massimo di 15 ore	€.	277,50 €.

[Handwritten signature]

- Al personale Assistente Amministrativo e tecnico è assegnato un compenso orario pari a 15 ore da retribuire secondo la tabella 6) annessa al CCNL del 29/11/2007.....	€.	217,50	€.	288,62
- Al personale collaboratore scolastico è assegnato un compenso orario di 40 ore per ciascun modulo da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) del CCNL del 29/11/2007	€.	500,00	€.	663,50
TOTALE AREA FORMATIVA	€.	2.255,00	€.	2.992,38

5. n° 2 corsi di lingua spagnolo finalizzati al conseguimento della certificazione europea di livello B1

Descrizione attività	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato		
- Al personale docente interno impegnato nei due moduli formativi programmati sono assegnate, per ciascun modulo, n° 70 ore di docenza da retribuire secondo il compenso orario previsto per le attività aggiuntive di insegnamento di cui alla tabella 5) allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007 (35,00 €. Lordo dipendente per ciascuna ora di insegnamento), per un totale di 140 ore, per un totale pari ad Euro.....	€.	4.900,00	€.	6.502,30
- Al personale Docente coordinatore impegnato nei due moduli formativi programmati è assegnato, per ciascun modulo, un compenso forfetario pari 12 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007 (17,50 €. Lordo dipendente), per un totale di 24 ore, pari ad un totale complessivo lordo dipendente di Euro.....	€.	420,00	€.	557,34
- Al Direttore dei Servizi generali ed amministrativi per il maggior carico di lavoro derivante dalla gestione amministrativa, contabile e finanziaria delle attività del presente comma è assegnato, per ciascun modulo un compenso forfetario pari a 15 ore da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) annessa al CCNL Scuola del 29/11/2007 (€ 18,50 lordo dipendente per ciascuna ora assegnata), per un totale massimo complessivo pari a 30 ore, per i a.....	€.	555,00	€.	736,49
- Al personale Assistente Amministrativo e tecnico è assegnato un compenso orario pari a 15 ore per ciascuno dei 2 moduli da retribuire secondo la tabella 6) annessa al CCNL del 29/11/2007, per un totale corrispondente a 30 ore	€.	435,00	€.	577,25
- Al personale collaboratore scolastico è assegnato un compenso orario di 35 ore per ciascun modulo da retribuire secondo quanto previsto dalla tabella 6) del CCNL del 29/11/2007	€.	875,00	€.	1.161,13
TOTALE AREA FORMATIVA	€.	7.185,00	€.	9.534,51

Art. 27

Compensi destinati al pagamento dei compensi destinati al personale Docente ed ATA per l'attuazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento.

1. Le parti convengono di ripartire le risorse destinate al pagamento dei compensi al personale Docente ed ATA, di cui al precedente art. 16 - risorse variabili - c. 5, - risorse per P.C.T.O. -, del presente contratto, come indicato di seguito:

Descrizione	Compenso massimo lordo dipendente	Compenso massimo lordo Stato		
A ciascun docente impegnato nei percorsi P.C.T.O. in qualità di tutor interno del triennio 2021/2023, per ciascuno dei 3 anni viene riconosciuto un compenso forfetario pari a 7 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL del 29/11/2007 (€ 17,50 lordo dipendente). Al docente impegnato nei percorsi programmati interamente nell'arco di un solo anno scolastico viene riconosciuto un compenso forfetario di € 145,00, pari 10 ore di attività funzionali all'insegnamento.	€.	4.042,50	€.	5.364,40
A ciascun docente impegnato percorsi P.C.T.O. in qualità di Tutor Interno del triennio 2022/2024, per ciascuno dei 3 anni è assegnato un compenso forfetario pari a 7 ore di attività funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL del 29/11/2007 (€ 17,50 lordo dipendente). Al docente impegnato nei percorsi programmati interamente	€.	4.042,50	€.	5.364,40

nell'arco di un solo anno scolastico viene riconosciuto un compenso forfetario di €. 145,00, pari 10 ore di attività funzionali all'insegnamento.		
Al Direttore dei Servizi generali ed amministrativi per il maggior carico di lavoro derivante dalla gestione amministrativa, contabile e finanziaria delle attività del presente comma è assegnato per ciascun anno dei trienni 2021/2023 e 2022/2023 un compenso forfetario pari a 10, fino ad un massimo di ore 60 di attività retribuite secondo la tabella 6) allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007	€.	1.110,00
Al personale assistente amministrativo e tecnico impegnato nel supporto alle attività del P.C.T.O è assegnato per ciascun anno dei trienni 2021/2023 e 2021/2024 un compenso orario pari a 15 ore di attività aggiuntive per un massimo di 90 ore, per un totale massimo di.....	€.	1.305,00
Al personale collaboratore scolastico impegnato nel supporto alle attività del P.C.T.O è assegnato per ciascun anno dei trienni 2021/2023 e 2021/2024 un compenso orario pari a 15 ore di attività aggiuntive per un massimo di 90 ore, per un totale massimo di.....	€.	1.125,00
Totale	€.	11.625,00
	€.	15.426,38

Art. 28

"Piano Scuola Estate"

Decreto Legge 22 marzo 2021, n° 41, Art. 31, comma 6

Decreto sostegni

1. Le parti convengono di retribuire le attività del "Piano Scuola estate" cui al Decreto Legge 22 marzo 2021, n° 41, Art. 31, comma 6, come indicato di seguito:

	Comp. lordo dipendente	Compenso lordo Stato
Ai docenti interni impegnati nelle attività programmate per il "Piano Scuola estate" sono assegnate n° 70 ore aggiuntive di insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL 29/11/2017	€.	2.450,00
Ai docenti interni impegnati come tutor nelle attività programmate per il "Piano Scuola estate" sono assegnate n° 75 ore aggiuntive funzionali all'insegnamento da retribuire secondo la tabella 5) allegata al CCNL 29/11/2017	€.	1.312,50
Al D.S.G.A. è assegnato un compenso orario pari a n° 50 ore di attività retribuite secondo la tabella 6) allegata al CCNL Nazionale vigente (18,50 L.D. per ora)	€.	925,00
Al personale Assistente Amministrativo e tecnico impegnato delle attività del piano Scuola estate è assegnato un compenso orario pari a 140 ore di attività aggiuntive da retribuire secondo la tabella 6) allegata al CCNL Nazionale (€. 14,50 L.D. per ogni ora di attività aggiuntiva).	€.	2.030,00
Al personale collaboratore Scolastico impegnato nelle attività del Piano Scuola estate è assegnato un compenso orario massimo pari a 110 ore retribuite secondo i parametri del CCNL tab 6) (€. 12,50 l'ora lordo Stato)	€.	1.375,00
Totale	€.	8.092,50
	€.	10.738,76

Art. 29

Modalità di assegnazione incarichi

L'assegnazione di incarichi e attività aggiuntive di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando le modalità, i tempi di svolgimento e l'importo lordo dipendente spettante. La lettera di affidamento d'incarico indicherà:

1. il tipo di attività;
2. il compenso orario o forfetario a seconda del tipo di incarico, se di insegnamento o di non insegnamento;
3. i compiti e l'eventuale delega ed ambito di responsabilità
4. la modalità di certificazione degli impegni
5. i criteri di valutazione
6. i tempi di pagamento

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**Art. 30****Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

Art. 31**Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

Per esigenze di servizio o per trasmettere circolari o altro, la scuola comunica con il personale anche via e-mail. Tale modalità di comunicazione è aggiuntiva, rispetto a quella dell'albo Ufficiale.

La scuola mette a disposizione, al suo interno e nell'ambito dell'orario funzionamento, una postazione internet ad uso del personale.

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale della istituzione scolastica. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, in caso di urgenza indifferibile, fino alle ore 17,00, salvo comunicazioni urgenti (calamità naturali, ordinanza sindacale per chiusura scuola, altro). Le informazioni potranno essere condivise anche mediante la piattaforma G.SUITE.

Considerato l'assoluta novità della materia, la regolamentazione di cui al presente articolo, potrà essere modificata anche in corso d'anno, d'intesa con la RSU, per apportare eventuali modifiche e/o integrazioni qualora dovesse emergere tale necessità.

Art. 32**Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.

Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Dal PTOF della Scuola e dal Piano delle Attività del personale ATA sono definite le seguenti attività con particolari connotazioni legate alle nuove tecnologie: innovazioni tecnologiche e processi di informatizzazione a carico dei servizi amministrativi ed a supporto dell'attività scolastica. Per consentire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è riconosciuto il diritto alla disconnessione.

L'istituzione scolastica, per comprovati motivi di urgenza, può comunicare con il proprio personale esclusivamente via e-mail.

Qualora dovessero sopraggiungere altre attività impreviste analoghe a quelle descritte, l'amministrazione convocherà la RSU e le OO.SS. per contrattarne, in apposita sequenza, i riflessi sul lavoro del personale ATA.

PARTE QUARTA - NORME TRANSITORIE E FINALI**Art. 33****Verifiche**

Le parti concordano di verificare l'attuazione del presente accordo, a richiesta di una delle parti anche al fine di apportare eventuali variazioni che si rivelassero necessarie.

Art. 34**Durata del presente contratto integrativo**

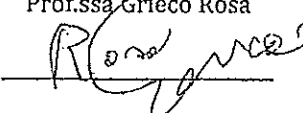
Il presente contratto integrativo d'Istituto ha validità fino alla stipula del nuovo contratto integrativo.

Art. 35**Norme di salvaguardia**

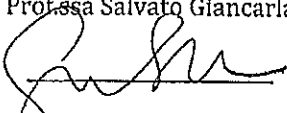
In caso di novità legislative o pattizie sulle materie oggetto del presente contratto, le parti si incontreranno per procedere all'adeguamento alle nuove disposizioni.

Qualora l'assegnato dovesse subire un decremento, le parti si incontreranno per contrattare l'eventuale decurtazione in percentuale.

Per la Parte Sindacale

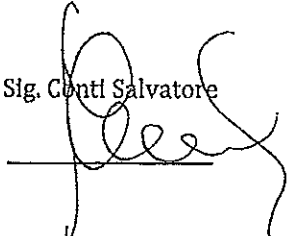
Prof.ssa Grieco Rosa


FLC CGIL

La R.S.U.
 Prof.ssa Salvato Giancarla

 Terminali Associativi

CISL Scuola

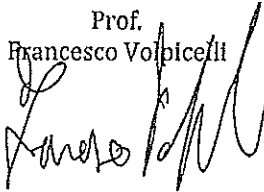
UIL RUA

Sig. Conti Salvatore


SNALS CONFSAL


GILDA UNAMS

Prof.ssa Annamaria Picone

Prof. Francesco Volpicelli


Prof.ssa Cancelli Elisa

Prof.ssa Tartaglione Rosamaria
 SNALS CONFSAL
 Prof.ssa Pezone Francesca

Prof. Ciampa Maria Antonia


Rappresentanti delle organizzazioni sindacali

ANIEF
 ARCANGELO DEL PRETE

CISL Scuola
 Mario Brasile

UIL RUA
 ANNA AGRILLO

SNALS CONFSAL
 Mariarosaria Minichini

GILDA UNAMS



Per la Parte Pubblica

Dirigente Scolastico
 (Prof.ssa Nunzia Mallozzi)
